



Motion Karlstads kommun

## Motion om friskvårdsbidrag

Karlstads kommun är en stor och viktig arbetsgivare. Vi har ett mål om ett frisktal på 96 % bland medarbetarna. Resultatet för år 2014 visar att koncernens frisktal är 94 %. En försämring från förra årets 95 %. Tyvärr ökar för första gången också sjukskrivningar som är längre än 90 dagar. Det är också så att den största ökningen av sjukskrivningar har skett inom kvinnodominerade yrkesgrupper, såsom hemtjänsten och inom förskolan. I förlängningen kan detta gå ut över kvaliteten vilket även går ut över medborgarnas berättigade krav på god service.

För Vänsterpartiet är det viktigt att all vår personal trivs och mår bra på arbetet och vi ser med oro på den ökade sjukskrivningen. Som arbetsgivare kan och bör vi göra mer för att förebygga ohälsa. Att satsa på friskvård är ett sätt för att förhoppningsvis minska sjukskrivningarna. Men alla anställda måste ges likvärdiga möjligheter till friskvård.

Ett viktigt medel för att förebygga ohälsa som vi som arbetsgivare har är friskvårdsbidrag. Idag ser det väldigt olika ut mellan och inom förvaltningarna. En del erbjuder sina anställda en smärre ekonomisk kompensation, vissa en större, en del anställda erbjuds friskvård på arbetstid eller tillgång till förvaltningens egna anläggningar och en del har tillgång till alla kombinationer. De förvaltningar som har kvinnodominerade yrkeskategorier är också de förvaltningar som har minst generösa friskvårdsbidrag.

Vi i Vänsterpartiet tycker att det är viktigt att alla anställda erbjuds likvärdiga förmåner oavsett vilken nämnd som ansvarar för verksamheten. Därför yrkar vi:

**Karlstads kommun utreder möjligheterna att och kostnaderna av att erbjuda samtliga anställda goda och likvärdiga friskvårdsförmåner.**

Parvane Assadbegli

Susanna Göransdotter

Lena Grip

Hans-Åke Scherp

Vänsterpartiet Karlstad