

UPPDATERAD
2023-06-02



KARLSTADS KOMMUN

BILAGA 24

STRATEGISK PLAN 2024-2026

VÄNSTERPARTIET



Typ av styrdokument

Giltigt från och med

Beslutande instans

Dokumentägare

Kommunfullmäktige

Ekonomidirektör

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

POLITISK VILJEINRIKTNING	3
STYRMODELL	6
HUR ANVÄNDER VI STYRMODELLEN FÖR ATT SKAPA ETT BÄTTRE LIV I SOLSTADEN FÖR KARLSTADSBORNA?	7
VÄRDEGRUNDEN	8
STRATEGISK PLAN	9
Politisk viljeinriktning.....	9
Samverkansområden.....	9
Nämndernas och bolagens målbilder.....	9
STYRANDE DOKUMENT	10
HÅLLBAR UTVECKLING	11
DE TRE HÅLLBARHETSDIMENSIONERNA	11
VAD BETYDER HÅLLBARHETSDIMENSIONERNA FÖR OSS?	12
Social hållbarhet.....	12
Ekonomisk hållbarhet.....	13
Miljömässig hållbarhet.....	14
SAMVERKANSOMRÅDEN	16
UTVECKLA OCH FÖRVALTA EN VÄXANDE STAD OCH LANDSBYGD	16
Mål för samverkansområdet 2024–2026.....	16
Innehåll i samverkansområdet.....	17
Styrande dokument.....	19
UTBILDA FÖR LÄRANDE OCH SYSSELSÄTTNING GENOM LIVETS ALLA SKEENDEN	20
Mål för samverkansområdet 2024–2026:.....	20
Innehåll i samverkansområdet.....	20
Styrande dokument.....	21
SKAPA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR JÄMLIKA LIVSVILLKOR OCH ETT SJÄLVSTÄNDIGT LIV	22
Mål för samverkansområdet 2024–2026:.....	22
Innehåll i samverkansområdet.....	22

Styrande dokument	24
STRATEGISKT UTVECKLA KARLSTADS KOMMUN SOM ORGANISATION.....	24
Mål för styrande och stödjande verksamheter 2024–2026:.....	24

POLITISK VILJEINRIKTNING



En budget för framtidens utmaningar

Karlstad ska vara en kommun som sätter kvalitén på välfärden och medborgarnas välmående allra främst. Jämlikhet, jämställdhet, solidaritet, välfärd och klimat genomsyrar allt som kommunen planerar och genomför.

Ett jämlikt och jämställt Karlstad kommun kan vi bara få med konkreta och målmedvetna insatser i alla led. Hela kommunen måste aktivt arbeta med de sju diskrimineringsgrunderna; ålder, funktionsnedsättning, religion, etnicitet, kön, könstillhörighet och sexuell läggning. Vi måste titta på fler parametrar än kvinnor och män när vi kontrollerar våra verksamheter och undersöker arbetsmiljön för våra anställda. Vem du än är ska du känna dig sedd, hörd och respekterad i Karlstads kommun.

Karlstads kommun måste vara tillgängligt för alla. Vi behöver en stadsplanering som tar hänsyn till olika typer av funktionsnedsättningar, både fysiska och psykiska. Även de lokaler med kommunal verksamhet vi redan har idag behöver vara anpassade så att alla medborgare får tillgång till dem. Det spelar ingen roll vilket behov du har, om du är ung eller gammal, i Karlstads kommun ska du kunna ta dig fram, använda kommunala tjänster och få den hjälp du behöver.

Karlstads kommun tar hand om sina medborgares psykiska och sociala hälsa. Vi ser att den ofrivilliga ensamheten och psykiska ohälsa ökar i samhället, bland äldre så väl som yngre. Därför ska Karlstads kommun arbeta aktivt med insatser mot ofrivillig ensamhet och för ett bättre socialt och psykiskt liv för alla.

En viktig del av det kommunala uppdraget kretsar kring uppväxten för våra barn och unga. Att barn och unga har goda möjligheter hemma och i skolan är en grundsten för att de senare ska kunna få goda liv som vuxna, kunna arbeta och leva självständigt. Därför måste vi ge Karlstad kommuns barn den bästa möjliga starten i livet genom en skola med hög kvalitet. Läsa och skriva är två av de mest grundläggande färdigheterna barn behöver för att klara sig igenom skolan och

ut i vuxenlivet. Därför satsar vi extra på läsning och läsförståelse genom en utveckling av skolbiblioteken. Varje kommunal skola i Karlstads kommun ska ha ett väl utrustat skolbibliotek med behörig personal som uppmuntrar och utvecklar barnens läsförmåga och gör dem nyfikna på att läsa.

För att säkerställa att barnens behov och rättigheter tillgodoses måste Karlstads kommun alltid ta hänsyn till barnkonventionen. Därför ska varje betänkande och tjänsteskrivelse innehålla en barnkonsekvensanalys. Detta gäller alla beslut.

Karlstads kommun har idag flera områden där de boende lider av utanförskap och är socioekonomiskt missgynnade. Vissa områden bär spår av utanförskap ända sedan de byggdes på 70-talet. Det krävs mer än tillfälliga projekt, därför måste Karlstads kommun komma åt problemet i samverkan med de medborgare som bor i områdena, så att vi gör rätt insatser med rätt fokus från början.

För att Karlstads kommun ska fungera väl, för att våra investeringar ska hålla länge och våra medborgare trivas, måste de ha tillit till kommunen och känna en känsla av delaktighet. Genom medborgardialoger, medborgarförslag, rådsgrupper och andra typer av medborgarinflytande skapar vi den tilliten och delaktigheten. När vi gör satsningar i olika områden ska de som bor och verkar i området ha chansen att komma till tals. Medborgarna ska känna samhörighet med sitt område och att de bidragit till dess utveckling.

Den välfärd som Karlstads kommun förser sina medborgare med ska vara av hög kvalitet, utan vinstintresse, enkel att få tillgång till och kännas trygg för varje individ. Medborgarna i Karlstads kommun ska kunna känna sig trygga med att skyddsnetet som är välfärden fångar upp dem när de behöver det, och att de även hjälper dem tillbaka till ett självständigt liv när det är möjligt. Oavsett om det handlar om äldrevård, LSS eller försörjningsstöd ska välfärden vara bra och tillgodose medborgarens behov. Välfärden ska ägas och drivas av Karlstad kommun. Arbetslösheten i Karlstad kommun är idag låg men vi ser att de som hamnar utanför arbetsmarknaden har allt svårare att ta sig tillbaka. Det finns också de i vårt samhälle som aldrig kommer kunna ha ett arbete på samma sätt som en genomsnittlig person. Därför måste Karlstads kommun ha arbetsmarknadsinsatser som är anpassade efter deras behov och som ger dem mening och tillfredsställes i vardagen.

För att uppnå social och ekonomisk hållbarhet måste vi ta ett stort ansvar för vår miljö och vårt klimat. Miljömässig hållbarhet är ett villkor för att vi över huvud taget ska ha en kommun att leva i, och det stora ansvaret ligger på oss som kan göra mycket. Förutom att klimatanpassa vår egen verksamhet i så stor utsträckning som möjligt, måste vi också göra det enkelt för varje medborgare i Karlstads kommun att göra miljövänliga och klimatsmarta val. Vi ska erbjuda goda förbindelser, till exempel bra kollektivtrafik och trygga cykelvägar, som gör det enklare att låta

bilen stå. Vi ska främja cirkelekonomier och andra typer av återvinningsinsatser som är tillgängliga för medborgarna, och stimulera kultur och idrottsupplevelser som inte innebär någon negativ klimatpåverkan. Karlstads kommun ska satsa på kommunikation kring miljö och klimatfrågor till medborgarna och betona vikten av och framgångarna med kommunens miljöarbete, och att varje medborgare kan göra skillnad som är positiv för miljö och klimat. Karlstads kommun ska satsa på våtmarksinventering, då våtmarker är en avgörande del för klimatarbetet.

Kultur och idrott är en viktig del av vad ett samhälle är. Kultur och idrott utvecklar individer, höjer livskvalitén, bidrar till demokratin och ökar jämlikheten för alla medborgare. I Karlstads kommun vill vi se en mångfald av kultur- och idrottsuttryck som gör att varje medborgare kan hitta något som just de uppskattar och inspireras av. Det är viktigt att ge plats åt fler idrotter än de klassiska sporterna. Lika viktigt är det att ge en bredd av kultur som går utanför traditionella uttryck. Därför behöver Karlstads kommun fler rum och ytor för konst, kulturuttryck och idrott. Grunden för ett gott liv är ett bra och tryggt boende. I dagsläget har Karlstads kommun hemlösa medborgare som av en eller annan anledning inte kan få en egen bostad, och som sover hos släktingar, på boenden eller i värsta fall på gatan. Som ägare av ett stort kommunalt bostadsbolag ska Karlstads kommun göra mer för att alla medborgare ska ha ett hem de kan lita på finns kvar nästa dag. Genom fler sociala kontrakt, Bostad först och boendestöd kan vi se till att fler har ett eget hem i Karlstad. Inga barn ska vräkas från sina hem i Karlstads kommun.

Med jämlikhet, solidaritet och välfungerande välfärd skapar vi ett Karlstad för alla.

STYRMODELL

Vår styrmodell beskriver hur verksamheten i koncernen Karlstads kommun **leds och styrs**, det vill säga, hur styrningen hänger samman i en helhet. Syftet med styrmodellen är att se till att den politiska viljeinriktningen får genomslag i verksamheterna, att hållbarhetsarbetet utvecklas, att skattepengarna hanteras på bästa tänkbara sätt, att visionen och målen uppnås och att vi har en god ekonomisk hushållning av våra resurser.

Styrningen utgår från ett tillitsbaserat förhållningssätt som syftar till att skapa organisatoriska förutsättningar och handlingsutrymme för att skapa värde för Karlstadsborna. Tillitsbaserad styrning betyder att vi tar tillvara medarbetarnas och Karlstadsbornas förmågor och engagemang, för att skapa bättre kvalitet i service och tjänster. Alla ska aktivt verka för att stimulera samverkan och helhetsperspektiv och bygga tillitsfulla relationer.

I grunden handlar det om att vi ska kunna ge ännu bättre service till Karlstadsborna, företagare, besökare och framtida Karlstadsbor. Ett fungerande system för styrningen som är väl känt är vår plattform som vi utgår från när vi på ett kreativt sätt utmanar och omprövar våra arbetssätt. Styrmodellen skapar förutsättningar för gemensam utveckling i form av ständiga förbättringar och innovationer, som kommer till nytta för de som använder kommunens tjänster.

Styrmodellen består av vision, strategisk plan med budget och hållbarhetsdimensionerna, värdegrund, och styrande dokument. Styrmodellen omfattar det kommunala uppdraget och den politiska viljeinriktningen som finns för verksamheterna.



Nedan följer en kortfattad beskrivning av styrmodellens olika delar.

VISION

Karlstads kommuns vision ”Ett bättre liv i solstaden” är vår gemensamma bild av i vilken riktning vår kommun ska utvecklas. Karlstad ska vara en attraktiv kommun där människor väljer att leva, verka, bo och utvecklas. Ett bättre liv i solstaden syftar till att livet ska vara bättre i Karlstad oavsett i vilket skede i livet man befinner sig och det handlar om alla slags liv; näringsliv, arbetsliv, studentliv, familjeliv, nöjesliv, friluftsliv, pensionärliv, stadsliv och lantliv. Vi vill att livet i Karlstad ska vara bättre än på andra platser och vi ska utgå från vad människor behöver för att kunna ha ett bra liv när vi planerar vår verksamhet. Vem du än är, i alla livets skeenden, så ska Karlstads kommun jobba för att du har det bättre här.

HUR ANVÄNDER VI STYRMODELLEN FÖR ATT SKAPA ETT BÄTTRE LIV I SOLSTADEN FÖR KARLSTADSBORNA?

Ett samhälle med komplexa samhällsutmaningar ställer höga krav på vår förmåga till förnyelse och omställning. Det för att vi ska kunna fortsätta erbjuda en attraktiv välfärd med väl utformade tjänster till Karlstadsborna. Att ständigt utveckla våra arbetssätt och att öka vår innovationsförmåga är centralt för att möta utmaningarna.

Det handlar om att utveckla vår förmåga att verka i förändring, att snabbt kunna agera på omvärldens behov och förväntningar och att omsätta det i nya eller förbättrade lösningar som skapar värde för de vi är till för. För att lyckas med det behöver vi parallellt arbeta med att stärka och utveckla vår struktur, kultur och förmåga kopplat till styrmodellen.



Det handlar mycket om hur vi organiserar, leder och samverkar inom och mellan våra samverkansområden. Genom ett tillitsbaserat ledarskap kan vi främja innovation och omställning. I utveckling av våra förmågor ligger också ett kontinuerligt behov av ökad kunskap och dra nytta och lära av andra. När vi stöter på hinder och utmaningar behöver vi kunna adressera och möta dessa på ett konstruktivt och lösningsorienterat vis. Att förstå, mäta och utvärdera nytta och effekt som våra utvecklingsinitiativ eller andra insatser ger bidrar till nya insikter och lärande.

- Vi utvecklar våra förmågor och arbetar innovativt, målinriktat och systematiskt för en hållbar utveckling.
- Vi samverkar aktivt internationellt, nationellt, regionalt, med andra kommuner, andra offentliga aktörer, lärosäten, näringslivet och civilsamhället för att utveckla det hållbara samhället.
- Vi arbetar transparent och kommunicerar såväl internt som externt för att engagera medborgare och medarbetare.
- Vi arbetar med ständiga förbättringar och utvecklar hållbarhetsarbetet med hög kunskapsnivå.

VÄRDEGRUNDEN

Värdegrunden fungerar som en kompass för hur vi ska utföra vårt arbete. Den är hållbar över tid och är den naturliga utgångspunkten för de tjänster och den service som vi erbjuder medborgarna. Värdegrunden är gemensam för alla verksamheter i kommunen och bidrar till att stärka koncernens arbete med att nå visionen. Kvalitet skapas i mötet mellan medarbetare och de vi är till för och kärnan i vår värdegrund är; Vi är till för Karlstadsborna.

För att åstadkomma ökad effektivitet och bättre leverans till Karlstadsborna behöver vi utveckla vår styrning och ledning utifrån ett tillitsperspektiv. Alla måste ta ett gemensamt ansvar för helheten och samverka över gränserna. Tillitsbaserad styrning och ledning handlar om att genom att använda alla medarbetares engagemang, kunskaper och erfarenheter på ett bättre sätt. För att det ska fungera är det tre hörnstenar som måste samspara: Styrning, organisering, samt kultur och ledarskap.



STRATEGISK PLAN

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för vår långsiktiga planering. Vår verksamhet och ekonomi ska vara i ett gott skick, både i ett kortare och längre perspektiv. För att säkerställa detta krävs att varje generation står för sina kostnader och att Karlstadsbornas skattepengar ska användas så effektivt som möjligt. All vår verksamhet ska bedrivas med god kvalitet som löpande förbättras.

De olika delarna i strategiska planen - målkedjan



Politisk viljeinriktning

Kommunfullmäktige uttrycker en politisk viljeinriktning för budgetperioden och beslutar om ett antal mål kopplat till samverkansområdena. Målen visar inom vilka prioriterade områden som kommunfullmäktige vill se en förflyttning och utveckling.

Samverkansområden

Samverkansområdena visar hur vi valt att gruppera insatser som vi tillsammans utför för att uppnå den politiska viljeinriktningen och utveckla verksamheten vi ska leverera till Karlstadsborna. Vi utgår från lagstiftning, extern styrning, våra styrande dokument samt de mål som kommunfullmäktige beslutat om. Målen som kopplas till samverkansområdena är de som senare följs upp i delårsrapport och årsredovisning och måluppfyllelsen är en del vid bedömningen om kommunen uppnått God ekonomisk hushållning i verksamheten. Samverkansområdena löper horisontellt genom organisationen, och här samverkar nämnder och bolag med utgångspunkt i den ansvarsfördelning som regleras i reglementen och ägardirektiv. Hållbarhetsdimensioner som FN:s globala utvecklingsmål är sorterade i ska vara vägledande vid all utveckling och verksamhetsplanering.

Nämndernas och bolagens målbilder

Alla nämnder och styrelser utför sina grunduppdrag utifrån lagstiftning, reglementen, ägardirektiv, annan extern styrning samt koncernens egna styrande dokument. Förutom detta arbetar nämnder och styrelser


¹ Enligt Kommunallagen ska varje kommun uttrycka vad God ekonomisk hushållning betyder för dem

utifrån kommunfullmäktiges mål kopplat till samverkansområdena samt utifrån nämndens/bolagets egna målbild med tillhörande indikatorer.

STYRANDE DOKUMENT

Kommunens verksamheter styrs i grunden av svensk lagstiftning och EU-förordningar, men också av en rad styrande dokument som kommunen själv beslutat om. Dessa styrande dokument finns bland annat i form av reglementen, policys, riktlinjer, planer och handlingsplaner.

Bilden nedan visar hur dessa olika typer av dokument följer samma styrprinciper som styrmodellen i övrigt. Således visar innehållet i *planer* och *handlingsplaner* hur vi ska utveckla verksamheten framåt med utgångspunkt i den politiska viljeriktningen, medan *policys* och *riktlinjer* utgår från vår värdegrund och visar hur vi ska agera och förhålla oss då vi bedriver verksamheten.

VISION			
Organisering	Verksamhetsstyrning	Kvalitetsstyrning	Föreskrifter och avgifter
<p>"vem ansvarar för vad"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reglementen • Bolagsordning • Delegeringsordning • Stadgar 	<p>"vad vill vi uppnå"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mål och budget • Plan • Handlingsplan • Översiktsplan • Ägardirektiv • Verksamhetsplan • Affärsplan 	<p>"hur ska vi agera"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Policy • Riktlinje • Anvisning 	<p>För de som bor och verkar i kommunen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lokala föreskrifter • Kommunala avgifter (taxor)

HÅLLBAR UTVECKLING

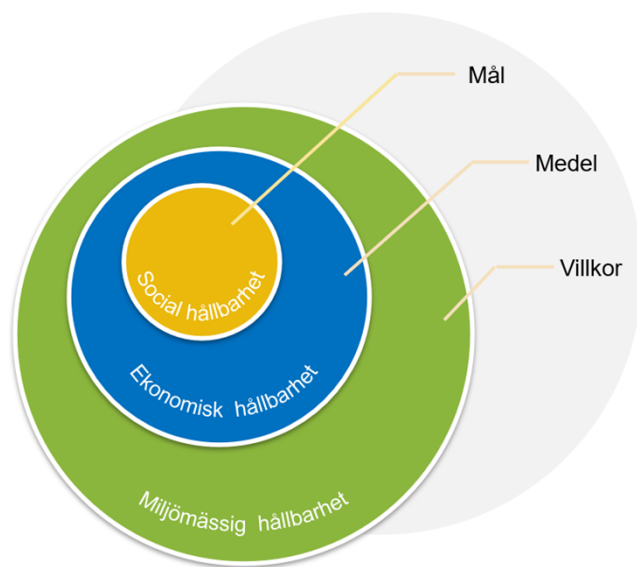
FN antog i september 2015 resolutionen ”Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling”. Redan 2017 beslutade Karlstads kommun att arbeta utifrån Agenda 2030 och att den ska vara en del av vår styrmodell.

I ett hållbart Karlstad tillgodoses människors rättigheter och behov utan att kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov påverkas, i Karlstad såväl som i övriga världen. Genom FN:s Agenda 2030 har vi ett globalt verktyg och ett gemensamt språk som bygger på de tre dimensionerna av hållbarhet som tillsammans ska vägas samman vid all verksamhetsplanering och utveckling.

Kommunens hållbarhetsarbete ska vara långsiktigt och bidra till en hållbar utveckling för de som lever, verkar, bor och besöker Karlstad idag och imorgon. Genom att arbeta med medborgardialog, inkludering, innovation och digitalisering utvecklar vi nya arbetssätt och tjänster för ökad kvalitet. Vi arbetar genom lokala, regionala, nationella och internationella samarbeten. Tillsammans skapar vi förutsättningarna för att nå våra långsiktiga mål och för att kunna hantera framtidsutmaningar och ökade krav på våra verksamheter.

DE TRE HÅLLBARHETSDIMENSIONERNA

Den sociala dimensionen är vårt långsiktiga mål för samhället, den ekonomiska dimensionen är hur vi skapar och använder resurser för att uppnå detta, och den miljömässiga dimensionen sätter gränser för och är den fysiska förutsättningen för liv och samhälle.



Vad betyder hållbarhetsdimensionerna för oss?

En förutsättning för att vi ska arbeta åt samma håll när vi arbetar med olika hållbarhetsfrågor är att vi har en gemensam syn på vad de olika dimensionerna är och vad de betyder för oss. Ytterligare en förutsättning är att vi förstår att de tre dimensionerna förhåller sig till varandra, att vi måste väga samman alla tre i vår verksamhet. Den fråga vi måste ställa oss är hur utveckling av verksamheten påverkar människan, miljön och ekonomin?

FN:s globala mål för hållbar utveckling omfattar 17 mål som symboliseras av ikonerna nedan. Till varje mål finns tillhörande delmål. Nedan följer en beskrivning av hållbarhetsdimensionerna och vilka områden som ingår samt vilka delmål i Agenda 2030 som de kopplar an till.

Social hållbarhet



Delmål i Agenda 2030 som ingår i begreppet social hållbarhet och är en del av vår verksamhet:

- 3.4² Främja psykisk hälsa och välbefinnande.
- 3.5 Förebygga och behandla drogmissbruk.
- 4 God utbildning för alla, med tillhörande delmål 4:1-4:7.
- 5.1 Avskaffa alla former av diskriminering.
- 5.2 Avskaffa alla former av våld mot alla kvinnor och flickor i det offentliga och privata rummet, inklusive människohandel, sexuellt utnyttjande och andra typer av exploatering.
- 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor fullt i ledarskap och beslutsfattande.
- 11.1 Säkerställa tillgång till säkra, ekonomiskt överkomliga bostäder.
- 11.2 Tillgängliggör hållbara transportsystem för alla.
- 16.1 Avsevärt minska alla former av våld och dödligt våld överallt.
- 16.2 Eliminera övergrepp och alla former av våld mot barn

Social hållbarhet med människan i centrum

Karlstad ska vara en långsiktigt, socialt hållbar kommun, en omtänksam kommun där alla människor känner sig trygga och välkomna. För oss i Karlstad handlar det därför om att arbeta för ett demokratiskt, jämlikt och jämställt samhälle som präglas av hög tolerans och där människors lika värde står i centrum. Alla ska kunna leva ett gott liv med god hälsa i trygga och säkra livsmiljöer. Människor ska kunna känna tillit och förtroende till varandra och vara delaktiga och inkluderade i samhällsutvecklingen.

² Siffrorna anger vilket delmål i Agenda 2030 som det handlar om.

Ett helhetsperspektiv i arbetet med social hållbarhet på lokal nivå är av stor betydelse. Det kräver bred samverkan mellan aktörer på alla nivåer, där dialog och samråd med civilsamhället och föreningslivet är både givna och nödvändiga för att gemensamt kunna möta framtida samhällsutmaningar.

Karlstad bör i sitt arbete med social hållbarhet sträva efter områden där möten mellan människor möjliggörs. Ett grundantagande är att om människor möts skapas tillit och förtroende och att detta är centralt för välbefinnande. Därför är den starka tilliten i Karlstad en viktig utgångspunkt. Tilliten skapar gemenskap och trygghet – men tilliten är också grunden till innovation och nytänkande. Samtliga samverkansområden ska främja sociala innovationer och medskapande mellan offentlig sektor, civilsamhälle, näringsliv, forskarsamhälle och alla andra som bor och verkar i Karlstad.

Ekonomisk hållbarhet



Delmål i Agenda 2030 som ingår i begreppet ekonomisk hållbarhet och är en del av vår verksamhet:

- 8.3 Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet.
- 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion.
- 8.5 Främja sysselsättning för alla.
- 8.9 Främja gynnsam och hållbar turism.
- 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall.
- 12.5 Minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.
- 12.7 Främja hållbara metoder för offentlig upphandling.
- 12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.

Effektiv resursanvändning som bygger på nya sätt att producera och konsumera

Ekonomisk hållbarhet handlar om en ekonomi som är långsiktigt hållbar, och som stärker förutsättningarna att nå andra hållbarhetsmål. Detta innefattar bland annat att resurser används på ett smart och effektivt sätt och växer över tid, att våra invånare har goda arbets- och livsvillkor, att våra företag är konkurrenskraftiga, och att våra investeringar är lönsamma även när externa effekter har räknats in. Ekonomisk hållbarhet handlar även om att minska risken för mutor och korruption, som riskerar att leda till lägre konkurrens och högre kostnader.

Hur vi arbetar i Karlstad med ekonomisk hållbarhet

Karlstads kommuns verksamhet och ekonomi ska vara i gott skick både i ett kortare och längre perspektiv. Det förutsätter en långsiktig planering, en god uppföljning och analys av verksamheten. När vi upphandlar gynnar vi konkurrens och företag med goda arbetsvillkor, och vi stöder den gröna tillväxten i regionen genom inköp av varor och tjänster som minimerar resursåtgång. Vi öppnar vår verksamhet för samverkan med forskning och näringsliv, och agerar testbädd och innovationspartner i utvecklingen av nya, hållbara produkter och tjänster.

Miljömässig hållbarhet



Delmål i Agenda 2030 som ingår i begreppet miljömässig hållbarhet och är en del av vår verksamhet:

- 6.1 Säkert dricksvatten för alla.
- 6.3 Förbättra vattenkvaliteten och avloppsrening samt öka återanvändning.
- 6.4 Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning.
- 6.6. Skydda och återställ vattenrelaterade ekosystem.
- 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.
- 7.3 Fördubbla den globala förbättringstakten av energieffektivitet.
- 11.2 Tillgängliggör hållbara transportsystem för alla.
- 11.5 Mildra de negativa effekterna av naturkatastrofer.
- 11.6 Minska städernas miljöpåverkan.
- 11.7 Skapa säkra och inkluderande grönområden för alla.
- 13.1 Stärk motståndskraften och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.
- 13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering.
- 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.
- 15.1 Bevara, restaurera och säkerställ hållbart nyttjande av ekosystem på land och i sötvatten.
- 15.5 Skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer.
- 15.8 Förhindra invasiva främmande arter i land- och vattenkosystem.

Miljömässig hållbarhet – förutsättningar för liv och samhälle

Miljömässig hållbarhet innebär att vi värnar om klimatet, den biologiska mångfalden, vattnet och luften, samt att vi har en hälsosam livsmiljö så att vi kan leva ett gott liv i Karlstad. Här finns närproduktion och småskalighet, smarta klimatanpassningar samt hållbara miljö- och energisatsningar. Karlstad är en expansiv kommun och i takt med att befolkningmängden ökar ställs det krav på att planering och förvaltning sker utifrån ett miljömässigt hållbart perspektiv. Vårt miljöarbete präglas därför av långsiktighet, helhetssyn och kreativitet. Med smarta och resurseffektiva lösningar kan vi skapa förutsättningar för långsiktig tillväxt genom konkurrensfördelar för företag, minskade kostnader och nya jobb.

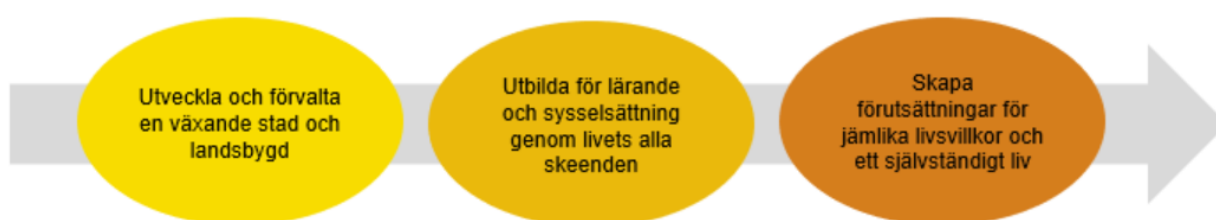
För att uppnå miljömässig hållbarhet behöver vi minska transporterens miljöpåverkan och gå över till fossilfria alternativ. Vi måste också förändra våra konsumtions- och produktionsmönster så att de blir mer cirkulära och resurseffektiva. Vi behöver då långsiktiga livscykelperspektiv där klimatpåverkan värderas i våra beslutsunderlag när investeringar och inköp sker. Dessutom behöver vi bli mer energieffektiva och övergå till förnybar energi, begränsa spridningen av skadliga ämnen och värna vår vackra och värdefulla natur.

Att ställa om till ett klimatsmart och fossilfritt samhälle och hejda förlusten av biologisk mångfald är en av de största utmaningarna vi har framför oss. Nuvarande takt vad gäller att minska utsläppen är inte tillräcklig, utan vi måste öka takten för att mildra allvarliga konsekvenser för vår ekonomi, hälsa och säkerhet. Den biologiska mångfalden är viktig i sammanhanget eftersom artrika och välfungerande ekosystem har en bättre förmåga att stå emot de störningar som uppkommer till följd av klimatförändringarna.

SAMVERKANSOMRÅDEN

Samverkansområdena omfattar all verksamhet som ingår i det kommunala uppdraget och som utförs av kommunens nämnder och kommunala bolag. Områdena är ett sätt att gruppera insatser för att tillsammans utveckla tjänster och uppnå den politiska viljeinriktningen som skapar värde för Karlstadsborna. Samverkansområdena löper horisontellt genom organisationen, och här samverkar nämnder och bolag med utgångspunkt i den ansvarsfördelning som regleras i reglementen och ägardirektiv.

Kärnverksamheten i koncernen Karlstads kommun beskrivs i tre samverkansområden:



Här nedan följer den politiska viljeinriktningen i form av mål kopplat till respektive samverkansområde och en beskrivning av samverkansområdena samt de övergripande styrande dokument som är beslutade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen kopplat till samverkansområdet.

UTVECKLA OCH FÖRVALTA EN VÄXANDE STAD OCH LANDSBYGD

Mål för samverkansområdet 2024–2026:

1. KARLSTADS KOMMUNS VERKSAMHET SKA VARA FOSSILFRI ÅR 2026 OCH DET GEOGRAFISKA OMRÅDET KARLSTAD SKA VARA KLIMATNEUTRALT ÅR 2030

För att nå klimatmålet 2026 och 2030 måste Karlstads kommun tänka både kortsiktigt och långsiktigt samt bli mer konkret i sina insatser för miljön. Karlstad kommun måste göra det möjligt för alla medborgare att göra klimatsmarta val, oavsett ekonomiska resurser. Klimatomställningen ska ske i samverkan med medborgarna.

2. KARLSTAD KOMMUN SKA ABRETA AKTIVT MOT UTANFÖRSKAP

Utanförskap och socioekonomiskt missgynnade områden är ett problem i Karlstad kommun som måste lösas tillsammans med medborgarna som bor där. Därför ska Karlstads kommun hitta de

bästa åtgärderna för att motverka utanförskapet och bygga ett samhälle som klarar av framtidens utmaningar.

3. MEDBORGARNAS RÖSTER SKA HÖRAS I KARLSTADS KOMMUNS UTVECKLING

Genom medborgardialoger, medborgarförslag, rådsgrupper och andra typer av medborgarinflytande kommer alla Karlstad kommuns medborgare till tals. Det gör att vi kan planera och bygga ett Karlstad som är anpassat efter våra medborgare och som gör dem delaktiga i kommunens utveckling

Innehåll i samverkansområdet

Inom detta samverkansområde arbetar vi med att utveckla och förvalta en växande stad och landsbygd. Det gör vi genom att skapa attraktiva livsmiljöer där människor och företag trivs och utvecklas, bygga bostäder, bostads- och grönområden för hälsa och välbefinnande, och utveckla stad, mindre tätorter och landsbygd för upplevelser och näringsverksamhet. Vi driver kultur-, sport- och fritidsanläggningar som gynnar våra invånare och besökare, tillgängliggör konst och kulturarv, och utvecklar förutsättningarna för besöksnäringen. Vi planerar vår fysiska miljö, skapar nya mark- och exploateringsområden, beviljar bygglov och utövar tillsyn, samt bedriver förebyggande arbete inom miljö- och hälsoskydd. Vi har god beredskap och samhällsskydd, räddningstjänst, och tillhandahåller energi och värme, vatten och avlopp, samt avfalls- och återvinningstjänster till invånare, besökare och näringsliv. Vi utvecklar infrastruktur för hållbara transporter och tillgodoser en god tillgång till bredband.

Vi leder utvecklingen i en expanderande arbetsmarknadsregion

Karlstad ska stärka sin roll som regional motor för tillväxt och utveckling i en dynamisk och expanderande arbetsmarknadsregion där alla har möjlighet att delta. Genom en utvecklingsfokuserad och öppen samverkan mellan näringslivet, akademien, civilsamhället och kommunen, skapar vi goda förutsättningar för god tillgång till kompetens, investeringar, företagsexpansion, forskning och innovation. Karlstad ska ta ansvar för utvecklingen av vårt omland, med fokus på arbetsmarknadsregionen. Det gör vi genom att samverka, dela erfarenheter och leda utvecklingen i regionala sammanhang. Som kommunkoncern bygger vi strategiska samarbeten för att påverka agendan i frågor som är viktiga för Karlstads utveckling, och strävar efter att synliggöra och positionera Karlstad i nationella och internationella sammanhang. I Karlstads kommun är stad och landsbygd lika viktiga. Vi tar vara på de styrkor som finns på respektive plats.

Helhetssyn på platsattraktivitet

Vi fördjupar kontinuerligt vår förståelse för hur Karlstads besöks- och boendeattraktivitet kan utgöra en konkurrensfördel för etableringar, investeringar och långsiktig kompetensförsörjning. Vi arbetar strategiskt, koncernövergripande och målgruppsorienterat med att stärka platsens värden och bilden av Karlstad gentemot Karlstadsbor, företag, investerare, besökare och potentiella inflyttare, i Sverige såväl som internationellt.

Vi förstår vikten av kultur-, fritids- och nöjesliv för platsens attraktivitet, inte minst för att få unga att flytta till Karlstad och vilja bo kvar. Ett öppet och tillgängligt kultur- och idrottsliv bidrar också till social hållbarhet genom att skapa mötesplatser för människor med olika bakgrund och erfarenheter. Alla former av friluftsliv, aktiviteter och vistelse i natur och gröna miljöer är viktiga för folkhälsan och upplevelsen av en attraktiv kommun. Ju fler som flyttar till kommunen, desto fler gröna miljöer behövs för rekreation.

Smart och hållbar tillväxt

Karlstad ska vara en innovativ kommun och använda smarta lösningar i arbetet med hållbarhet utveckling. Kommunen ska gynna näringslivet genom att agera innovationspartner och testbädd, samt ge stöd till kunskapsutveckling och innovationssystem. Att använda och producera energi på ett hållbart sätt är en nyckel till grön omställning.

Karlstad behöver fortsätta samla bebyggelsen i stället för att sprida ut den. För att främja ett mer energi- och resurseffektivt samhälle ska nya bostäder planeras i redan bebyggda stads- och tätortsområden, där det finns goda möjligheter att gå och cykla, och ansluta till befintlig infrastruktur, som väg- och fjärrvärmenät, vatten, avlopp, kollektivtrafik och skolskjuts. Att bygga tätare skapar även möjligheter för mer service och näringsverksamhet i våra bostadsområden, och att bevara fler naturmiljöer och grönområden både inne i och utanför staden, för såväl hälsa och välbefinnande som klimatskydd och ekosystemtjänster. Det ska kännas tryggt att vistas i parker, på gator och torg. Den fysiska planeringen ska inkludera genomtänkta stråk, god trafikplanering och utformning av byggnader ur ett trygghetsperspektiv. Trygghetsaspekten ska också väga tungt vid planering, gestaltning och skötsel av kommunens utemiljöer.

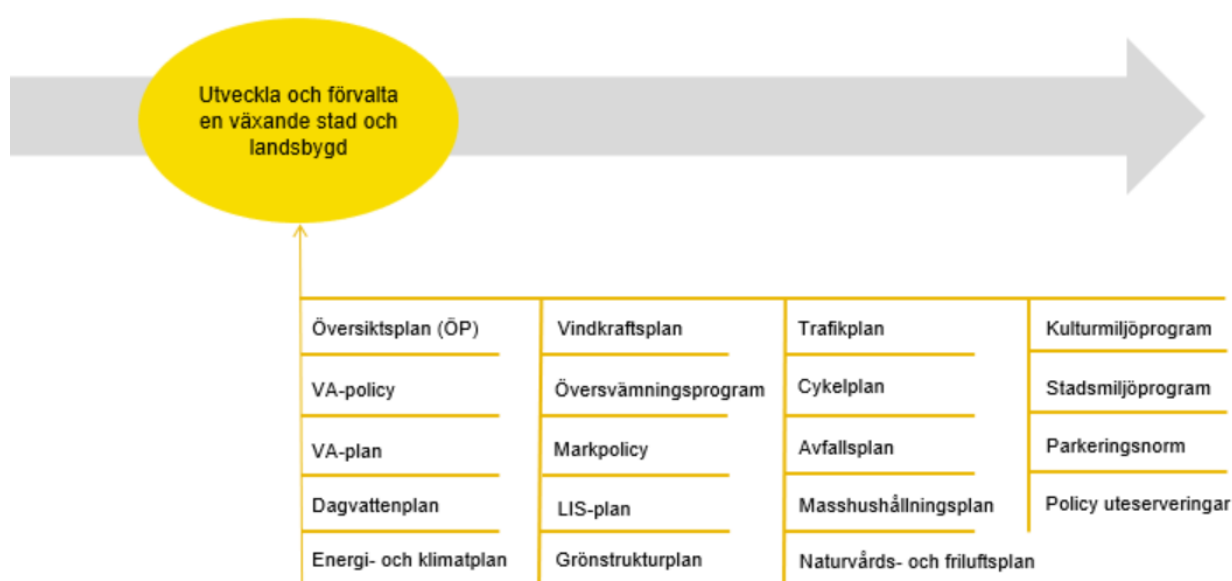
Det ska vara smidigt och enkelt för både Karlstadsbor och företag att välja miljövänliga färdmedel och transportsätt. För personresor handlar det om en modern kollektivtrafik med högre turtäthet och smidiga bytespunkter för byten mellan landsbygds- och stadstrafik. Vår infrastruktur ska även planeras för att gynna klimatsmarta godstransporter, exempelvis genom att underlätta för gröna logistikkorridorer, fossilfria bränslen, och effektiva distributionsrutter.

Vi lever i en orolig värld och kommunens skydds- och säkerhetsarbete ska prioriteras. Det inkluderar såväl ett starkt skydd mot olyckor som god struktur för krishantering och en hög grad av informationssäkerhet. Karlstad ska fortsätta utvecklas som Sveriges kompetenscentrum för samhällssäkerhet.

Styrande dokument

Samverkansområdet Utveckla och förvalta en växande stad och landsbygd styrs av ett stort antal styrande dokument som är beslutade på olika nivåer inom organisationen. Dessa samverkansområden innebär en ny systematik inom koncernen, och de styrande dokumenten kommer nu succesivt att kopplas an till denna i syfte att tydliggöra styrningen och underlätta efterlevnaden.

I bilden nedan listas några av de viktigare och koncernövergripande styrande dokumenten inom området. Dokumenten är beslutade av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller enskild nämnd.



UTBILDA FÖR LÄRANDE OCH SYSSELSÄTTNING GENOM LIVETS ALLA SKEENDEN

Mål för samverkansområdet 2024–2026:

1. SKOLAN SKA VARA JÄMLIK OCH GE GODA FÖRUTSÄTTNINGAR INFÖR FRAMTIDEN

Alla barn ska vara utrustade inför framtiden och ha möjlighet att välja sin egen väg i livet. Karlstad kommun ska erbjuda alla barn en god pedagogisk vardag och se till att inte ett enda barn blir utan förutsättningar för att klara grundskolan och gymnasiet. Vi stimulerar barns läsande genom väl utrustade skolbibliotek med behörig personal som kan uppmuntra och inspirera till läsning i våra kommunala skolor. Med god läsförmåga som grund ökar chansen att fler barn klarar av och uppskattar sin skolgång.

2. FLER MEDBORGARE SKA NÅ SYSSELSÄTTNING OCH EGEN FÖRSÖRJNING

Genom arbetsmarknadsinsatser som är anpassade efter individers behov och som fokuserar på grupper som idag står långt från arbetsmarknaden ska fler kunna nå sysselsättning och egen försörjning.

Innehåll i samverkansområdet

Inom samverkansområdet arbetar vi med att utbilda för lärande och sysselsättning genom livets alla skeenden. Det innebär att vi utbildar och utvecklar verksamhet inom förskola, förskoleklass, grundskola, anpassad grundskola, fritidshem, gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola och särskilda utbildningsformer samt annan pedagogisk verksamhet. Utbildning tillsammans med arbetsmarknadsåtgärder samt nära samarbete med näringslivet skapar goda förutsättningar till sysselsättning genom livets alla skeenden. Vi bedriver kulturskola, biblioteksverksamhet och allmän fritidsverksamhet samt tillhandahåller historiska arkiv.

Tillgång till en jämlik skola

Karlstads kommun ska erbjuda en jämlik skola och förskola där alla elever ges möjlighet att utvecklas och känna att de lyckas.

Det ska finnas en bredd av utbildningar som ger individen goda förutsättningar för framtiden och som också matchar arbetsmarknadens behov. I Karlstad ska förskolor och skolor ha goda arbetsmiljöer och vara trygga och hålla hög kvalitet. Skolan ska vara till för alla och stimulera till bästa möjliga resultat oavsett förutsättningar, kön och bakgrund.

Kultur och idrott

Kultur och idrott är viktiga för hälsa, välmående, lärande och kreativitet, och kommunen har ett särskilt ansvar för barn och ungas tillgång till dessa verksamheter.

Attraktiv kompetenskommun

Karlstad ska attrahera människor med konkurrenskraftig kompetens till kommunen. Utbildning och kunskap är avgörande för vår fortsatta tillväxt och universitetet är där en viktig länk till fortsatt utbildning, innovation och utveckling. Karlstad arbetar aktivt för att ta vara på och behålla den kompetens som studenterna och universitetet utgör. Karlstad ska utvecklas som en attraktiv student- och universitetsstad och fortsätta arbetet med kompetensmatchning och kompetensförsörjning samt försöka få studenter att stanna kvar i kommunen efter studierna.

Kommunen ska tillsammans med andra aktörer uppmuntra till, och att hitta nya vägar för, att fler ska komma i arbete och ha möjlighet till egen försörjning. Här har yrkeshögskolan, den kommunala vuxenutbildningen och yrkesprogrammen inom gymnasieskolan stor betydelse för utvecklingen såväl kommunalt som regionalt.

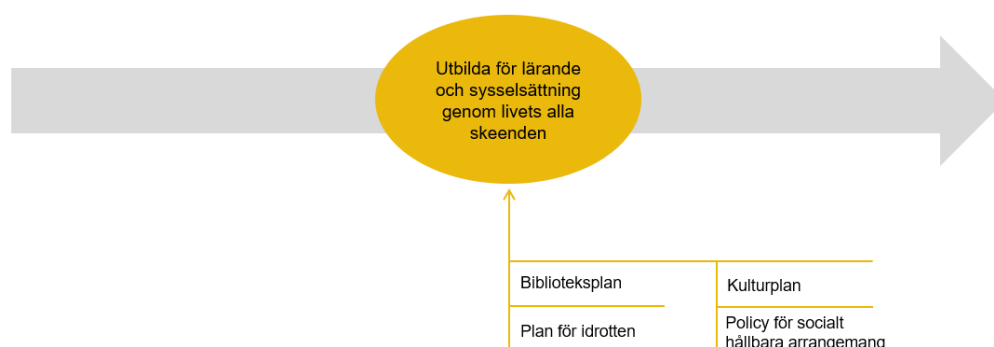
Arbete och försörjning

Arbete och sysselsättning har betydelse för människors livskvalitet och delaktighet och inflytande i samhällslivet. Att kunna försörja sig är en grundläggande förutsättning för goda livsvillkor och för att minska socioekonomiska skillnader. Även sambandet mellan arbete eller sysselsättning och god hälsa är väl belagt i forskningen. Lika viktigt som sysselsättningen i sig är möjligheten till yrken utefter ens kompetens. En jämlik arbetsmarknad är vad som på allvar skapar förutsättningar för ett socialt hållbart samhälle.

Styrande dokument

Samverkansområdet Utbilda för lärande och sysselsättning genom livets alla skeenden styrs av ett stort antal styrande dokument som är beslutade på olika nivåer inom organisationen. Dessa samverkansområden innebär en ny systematik inom koncernen, och de styrande dokumenten kommer nu succesivt att kopplas an till denna i syfte att tydliggöra styrningen och underlätta efterlevnaden.

I bilden nedan listas några av de viktigare och koncernövergripande styrande dokumenten inom området. Dokumenten är beslutade av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller enskild nämnd.



SKAPA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR JÄMLIKA LIVSVILLKOR OCH ETT SJÄLVSTÄNDIGT LIV

Mål för samverkansområdet 2024–2026:

1. KARLSTAD KOMMUN SKA VARA JÄMLIKT OCH JÄMSTÄLLT

Karlstad kommun ska aktivt arbeta med samtliga sju diskrimineringsgrunder i alla sina verksamheter för att både anställda och medborgare ska bemötas likvärdigt och med respekt. Alla Karlstads kommuns lokaler och allmänna platser ska vara anpassade så att alla, gammal som ung, kan få tillgång till dem.

2. KARLSTADS KOMMUN SKA HA EN NOLLVISION MOT HEMLÖSHET

Ingen ska vara hemlös i Karlstad kommun. Med hjälp av vårt kommunala bostadsbolag ska vi säkerställa att alla våra medborgare har en trygg plats att bo på som möjliggör ett självständigt och utvecklande liv.

3. KARLSTADS KOMMUN SKA JOBBA AKTIVT FÖR EN GOD PSYKISK HÄLSA OCH GEMENSKAP

Ofrivillig ensamhet kan drabba vem som helst, i vilken ålder som helst. Därför gör Karlstads kommun aktiva insatser mot ofrivillig ensamhet både bland medborgarna och sina anställda; i form av aktiviteter, stöd och hjälp.

4. VÄLFÄRDSUPPDRAGET SKA BEDRIVAS I EGEN REGI

För att säkerställa kvalitet och insyn i vår välfärd ska den drivas av Karlstad kommun. I välfärden ingår skola, vård och omsorg.

Innehåll i samverkansområdet

Inom samverkansområdet arbetar vi med att skapa förutsättningar för jämlika livsvillkor och ett självständigt liv för människor som är i behov av samhällets stöd i olika skeden i livet. Detta är grundläggande förutsättningar som vi arbetar med inom olika områden men här fokuserar vi på målgrupperna inom individ- och familjeomsorg för barn och vuxna, insatser för äldre och funktionshindrade, hemsjukvård, konsumentstöd och överförmyndarverksamhet. Vi arbetar även med främjande och förebyggande verksamheter till breda målgrupper som fritidsgårdar, samverkan med civilsamhälle, föreningsstöd, medborgardialog.

Stöd i alla livets skeenden

Karlstads kommun ska erbjuda ett brett utbud av stöd och omsorg till människor i alla åldrar som utgår från individens behov. Det kan handla om kortvarigt eller ett mer långvarigt stöd. Vi ska erbjuda

förebyggande och tidiga insatser som främjar självständighet hos människor som är i behov av stöd i olika former i olika livsskedet.

Karlstads kommun ansvarar för att kompensera för barns ojämlika uppväxtvillkor. Tidiga insatser ger förutsättningar för trygghet samt goda och likvärdiga uppväxtvillkor. Alla barn och unga ska tro på sina egna möjligheter och sin framtid, känna att de har en plats och tillhörighet.

Som medborgare ska du få den hjälp och det stöd du behöver oavsett i vilken fas i livet du befinner dig. Du ska kunna känna trygghet då du åldras och få ett samlat stöd som är utformat utifrån dina behov.

Vi arbetar aktivt för ökad mångfald och välfärd ur ett brett perspektiv. Karlstad ska vara en kommun med lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla medborgare. Vi främjar en positiv samtalston, ett öppet samverkansklimat och verkar för ökad tolerans och jämställdhet

Trygghet genom hela livet

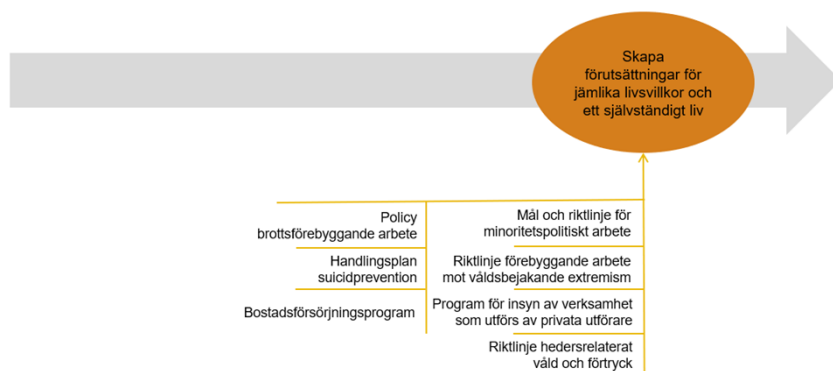
Kommunen arbetar förebyggande i bred samverkan för att minska riskerna för våld, hot och brott. Trygga uppväxtvillkor för barn ska prioriteras särskilt i trygghetsarbetet och ungdomar i riskzon ska fångas upp. Kommunen ska arbeta förebyggande för att förhindra våld i nära relationer.

Möjlighet till social samvaro och mötesplatser är centralt för att skapa ett Karlstad som främjar en god psykisk hälsa. Att minska den psykiska ohälsan och den ofrivilliga ensamheten i samhället, samt aktivt arbeta med suicidprevention bidrar till ökad social hållbarhet. Bättre hälsa ger bättre förutsättningar för lärande och arbete, som i sin tur ger ökad samhällsnytta. Det är bra för individen och för samhället. Karlstad vill arbeta aktivt för att invånarna själva ska kunna göra hälsosamma val och må bra.

Styrande dokument

Samverkansområdet *Skapa förutsättningar för jämlika livsvillkor och ett självständigt liv* styrs av ett stort antal styrande dokument som är beslutade på olika nivåer inom organisationen. Dessa samverkansområden innebär en ny systematik inom koncernen, och de styrande dokumenten kommer nu succesivt att kopplas an till denna i syfte att tydliggöra styrningen och underlätta efterlevnaden.

I bilden nedan listas några av de viktigare och koncernövergripande styrande dokumenten inom området. Dokumenten är beslutade av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller enskild nämnd.



STRATEGISKT UTVECKLA KARLSTADS KOMMUN SOM ORGANISATION

Som stöd till kärnverksamheterna inom samverkansområdena finns ett antal styrande och stödjande verksamheter såsom hr, ekonomi, inköp, lokalförsörjning, kommunikation och marknadsföring, informationshantering, digitala tjänster och förmågor, kris och säkerhet samt intern service och inventariehantering. Dessa verksamheter är alla nödvändiga för att utveckla kommunen som organisation och stödja kärnverksamheterna i sina uppdrag.

Mål för styrande och stödjande verksamheter 2024–2026:

1. KARLSTAD KOMMUN SKA STÄRKA KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN GENOM ATT MÖTA KRAVEN FRÅN DEN NYA OCH NUVARANDE GENERATIONENS MEDARBETARE

Genom satsningar på arbetsmiljö, jämställdhet- och jämlikhetsarbete säkerställer vi en arbetsplats för alla. Karlstad kommun arbetar aktivt för att minska de höga sjuktalen bland, framför allt, unga kvinnor inom välfärden.

HR – Hållbart arbetsliv

Inom hr-verksamheterna och vår arbetsgivarpolitik finns en uttalad inriktning för utveckling. Vi ska skapa ett hållbart arbetsliv i våra verksamheter och för våra kommande medarbetare där strategisk kompetensförsörjning ingår i de tre målsättningar som finns inom området; Karlstad ska vara en attraktiv arbetsgivare, Karlstad ska vara en inkluderande arbetsplats och Karlstad ska ha en hållbar arbetsmiljö.

Digital utveckling och förmågor

Kommunens förmåga till digital förnyelse är en förutsättning för att hålla jämna steg med en omvärld som förändras, men även ett av de viktigaste verktygen för att kunna möta utmaningar inom tillväxt, hållbarhet, välfärd och jämlikhet, trygghet och demokrati.

För att nå framgång med vårt digitala utvecklingsarbete behöver vi som koncern agera gemensamt för att fortsatt kunna leverera välfärdstjänster med hög kvalitet och tillverka bra dagar för Karlstadsborna även i framtiden.

Kris – och informationssäkerhet

Vi lever i en orolig värld och kommunens skydds- och säkerhetsarbete är en viktig del att fokusera på. Det inkluderar såväl ett starkt skydd mot olyckor som god struktur för krishantering och en hög grad av informationssäkerhet.

Här nedan följer några exempel på styrande dokument som finns inom de styrande och stödjande verksamheterna:

